

若羌

机关事业单位人才引进政策

若羌县位于新疆东南部、塔里木盆地东部，与甘肃、青海、西藏三省接壤，是塔克拉玛干、库木塔格、库鲁克三大沙漠环绕下的宝贵绿洲，行政面积20.23万平方公里，素有“华夏第一大县”之称。

区位优势突出

是“古丝绸之路”中道、南道必经之路和连接东西方的重要枢纽，218、315国道在县城交汇，楼兰机场开通6条航线，库格铁路、和若铁路、依若高速、和若高速等相继建成投用，已形成集铁路、公路、航空为一体的综合立体交通网络。

矿产资源丰富

有钾盐、钨锡、铁、铜、锌等矿产资源58（亚）种、大型矿床29处，拥有罗布泊盐化工工业园区、若羌工业园区两个自治区级工业园区，矿业开发前景广阔。

文旅资源富集

拥有国家级自然保护区2个，文物保护单位及保护点183处，其中国家级文物保护单位5处，自治区级文物保护单位8处，楼兰文化、若羌红枣已成为响亮的名片，荣获全国文明城市提名城市。

红枣闻名遐迩

全县红枣种植面积23.38万亩，获得“中国驰名商标”“中国红枣之乡”“全国有机产品认证示范县提名”等殊荣。

经济稳步发展

2024年实现地区生产总值115.37亿元，完成地方财政收入24.84亿元，完成社会固定资产投资217.54亿元，实现社会消费品零售总额4.84亿元。

人才引进政策

根据《关于加强和改进新时代人才工作的实施意见》（新党发〔2022〕8号）、《关于印发〈自治州引进硕士研究生等优秀专业人才的实施办法〉的通知》（巴人领组字〔2022〕1号）精神，为进一步做好我县人才引进、开发和培养工作，结合实际，制定以下政策。

国内外领军人才

中国科学院院士、工程院院士；中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员；国家“千人计划”人才；国家“万人计划”人才；符合国际公认的专业成就认定标准的外国高端人才；全国杰出专业技术人才；百千万人才工程国家级人选；中华技能大奖获得者；世界技能大赛金牌获得者；国家级教学名师；中科院“百人计划”人才；国家杰出青年科学基金项目完成人；国家外国专家局“首席外国专家项目”人选；中国综合排名前20位大学中担任助理教授以上、35周岁及以下的优秀青年理工科人才。

可享受政策

除基本工资外，发放生活补助。按照1万元/月标准发放，发放3年。

享受公租房补贴政策。提供60平方米以上过渡性公租房。

享受安居补贴政策。最低服务期限内在本县购买商品房的，给予安居补贴，补贴面积为120平方米，转正定级后，分别按照40%、30%、30%三年发放完毕，所购房屋5年内不得交易。

自治区内领军人才

国家“千人计划”青年项目人选；国家“万人计划”青年拔尖人才；百千万人才工程地方级人选；国家优秀青年科学基金获得者；享受国务院政府特殊津贴人员；国家外国专家局“高端外国专家项目”人选；全国技术能手；全国优秀教师；省（自治区）特级教师；自治区特聘专家、“天山学者”；国家级技能大师工作室领衔人；自治区学术与技术带头人；世界技能大赛银牌及以上获得者；中国500强企业、中国民营企业500强企业主要经营管理人才（特指特级职业经理人）。

可享受政策

除基本工资外，发放生活补助。按照1万元/月标准发放，发放3年。

享受公租房补贴政策。提供60平米以上过渡性公租房。

享受安居补贴政策。最低服务期限内在本县购买商品房的，给予安居补贴，补贴面积为120平方米，转正定级后，分别按照40%、30%、30%三年发放完毕，所购房屋5年内不得交易。

高级专业人才

年龄在45周岁及以下具有高级专业技术职称的人员（副高级专业技术职称的人员须符合若羌县事业单位急需紧缺人才专业范围）。

可享受政策

（一）工资待遇。正高级试用期内实发工资10600元左右（扣除个人五险一金），转正后实发工资10700元左右（扣除个人五险一金）。副高级试用期内实发工资8200元左右（扣除个人五险一金），转正后实发工资8290元左右（扣除个人五险一金）。试用期满且考核合格的，按程序发放十三月工资、取暖费、年度绩效等。

（二）生活补助。按照正高级职称3000元/月、副高级职称2000元/月标准发放，发放3年。

（三）住房保障。一是单身或非本地户籍人员可申请居住过渡性公租房，享受若羌县公租房补贴政策。二是试用期满且考核合格的，最低服务期限内在本县购买商品住房的，给予安居补贴，其中：正高级补贴面积为90平方米、副高级补贴面积为70平方米，待人事部门办理完转正定级手续后，分别按照40%、30%、30%三年发放完毕，所购房屋5年内不得交易。

高学历人才

年龄在45周岁及以下的博士研究生或40周岁及以下的硕士研究生。

可享受政策

（一）工资待遇。博士研究生试用期内实发工资6700元左右（扣除个人五险一金），转正后实发工资6900元左右（扣除个人五险一金）。硕士研究生试用期内实发工资6100元左右（扣除个人五险一金），转正后实发工资6200元（扣除个人五险一金）。试用期满且考核合格的，按程序发放十三月工资、取暖费、年度绩效等。

（二）生活补助。按照博士研究生3000元/月、硕士研究生2000元/月标准发放，发放3年。

（三）住房保障。一是单身或非本地户籍人员可申请居住过渡性公租房，享受若羌县公租房补贴政策。二是试用期满且考核合格的，最低服务期限内在本县购买商品住房的，给予安居补贴，其中：博士研究生补贴面积为100平方米、硕士研究生补贴面积为80平方米，待人事部门办理完转正定级手续后，分别按照40%、30%、30%三年发放完毕，所购房屋5年内不得交易。

柔性人才

通过结对共建、技术合作等多种渠道，不办理人事关系转移，引进到我县党政机关、事业单位开展各类中短期工作或服务的各类人才。

可享受政策

由受援单位负责提供免费住宿，用餐安排在职工食堂，享受职工食堂用餐补贴。按照5000元/月标准发放生活补助（参照援疆柔性人才每月享受的补贴执行，其中：工作补助2800元，艰苦边远地区津贴与保留地区补贴2200元，不含纳入年度援疆项目柔性引才计划的人员），按实际服务天数折算。

其他综合政策

事业单位引进人才一经聘用，办理事业编制入职入编手续（最低服务期限5年），享受在职人员各项待遇，同时享受以下政策：

1. 编制保障。事业单位引进的高层次人才、急需紧缺人才，按照干部管理权限由组织人事部门进行资格审查、面试、考察、体检合格并经批准的，转正定级。

2. 职称（职级）保障。引进的各级专业技术人员，试用期满且考核合格的，经批准，可聘任至相应学历、职称等级对应的起始专业技术等级；引进的原担任行政职务的，给予安排相应的职级，享受原职务对应职级规定的待遇。

3. 家属子女户籍、就业、就学政策。引进人才配偶为机关事业单位在职在编人员的，可申请调入本县工作；配偶无业的，推荐就业，同等条件下优先保障。引进人员的子女入学享受我县15年免费义务教育。对引进人才及其随迁亲属需将户籍迁入本县的，无条件办理落户手续。

4. 福利待遇。①引进的县域外人才可凭票据报销本人首次来县工作产生的交通费用，报销额度控制在3000元以内（火车、大巴，无紧急特殊情况，原则上不得乘坐飞机）；②支持引进的专业技术人才参加业务培训和学术交流，提升专业技术水平；③就餐补助。提供职工食堂，每人每天就餐标准为68元，其中政府补贴50元/天，个人承担18元/天（早餐4元、中餐8元、晚餐6元）。



若羌县人力资源和社会保障局
郭龙迪：13309962970



若羌融媒体中心抖音号



若羌零距离微信公众号

若羌政府网站：<http://www.loulan.gov.cn>